



CHRONIQUE RESSOURCES HUMAINES

Lambert Ressources humaines repère et dirige les bonnes personnes au bon endroit. Il s'agit de la plus importante firme de recrutement au Centre-du-Québec.

POUVOIR D'ATTRACTION ET DE RÉTENTION

Attirer et retenir les candidats n'est pas toujours facile, surtout lorsqu'on parle de main-d'œuvre spécialisée (machiniste, électromécanicien, soudeur) ou de recherche de talents. De plus en plus, les employeurs devront être conscients face à cette problématique et poser des actions concrètes afin de mieux recruter ces candidats rares et de les garder en poste.

La rétention de la main-d'œuvre est directement liée au recrutement. Les entrevues structurées qui valident adéquatement les compétences des candidats sont la base d'un recrutement durable. Mais attention! Le candidat ne doit pas être le seul à se soucier de sa première impression, l'employeur aussi sera analysé. Effectivement, certains employeurs vont même jusqu'à dire qu'ils ont l'impression de passer eux-mêmes une entrevue. En effet, le candidat veut savoir quel employeur représente la plus belle opportunité. Ses attentes ne sont généralement pas liées qu'au salaire, mais à divers facteurs qui lui permettent d'avoir la conviction qu'il a affaire à un employeur de choix (horaires, équilibre travail-famille, variété et complexité des tâches, ...). Lors de l'entrevue, il ne faut pas négliger l'accueil, la présentation de la compagnie et du poste à pourvoir, et démontrer les opportunités de développement de carrière ou de formation. Dans un contexte où il y a très peu de candidats pour chaque emploi, on ne peut se permettre de passer à côté d'une ressource intéressante. Il faut s'adapter aux nouvelles réalités et savoir vendre son poste.

Lors de l'entrée en poste, l'accueil est fondamental. Il faut s'assurer, dès la première journée, qu'une personne sera désignée pour accueillir le nouvel employé, et qu'il ne sera pas laissé à lui-même. Un programme d'intégration doit lui permettre de s'investir rapidement dans l'entreprise et lui assurer un suivi individuel durant les premières semaines. Il doit sentir que toutes les ressources sont à sa disposition pour être fonctionnel rapidement et faciliter son intégration.

Souvenez-vous que l'intégration des employés est garante de la rétention de ceux-ci.

Vous avez des commentaires ou des sujets à nous proposer? Veuillez nous les faire parvenir par courriel à : info@lambert-rh.com.

L'équipe de Lambert Ressources humaines



LAMBERT
RESSOURCES HUMAINES
L'instinct du chasseur

DRUMMONDVILLE

2565, rue St-Pierre, Drummondville (Québec) J2C 7Y2
Téléphone: 819 472-1215 • Télécopieur: 819 472-5250

SAINT-HYACINTHE

Téléphone: 450 773-9666
Télécopieur: 450 773-6444

VICTORIAVILLE

Téléphone: 819 751-2600
Télécopieur: 819 751-2688