



L'instinct du chasseur

Lambert Ressources humaines repère et dirige les bonnes personnes au bon endroit. Il s'agit de la plus importante firme de recrutement au Centre-du-Québec.

Agir en temps de crise

La situation économique actuelle provoque beaucoup d'incertitudes. En janvier dernier, L'Ordre des conseillers en ressources humaines publiait un article mentionnant les trois résolutions importantes pour les employeurs en 2009 : maintenir une vision à long terme, mieux communiquer et mobiliser les troupes.

Réduire les effectifs afin de palier à la diminution de la rentabilité des organisations semble souvent la solution toute indiquée. Toutefois, il importe à l'employeur de réfléchir à l'investissement qu'il devra faire pour attirer de nouveaux talents lors de la relance de l'économie. Les frais de recrutement, de formation et le temps investi sont souvent très coûteux. Même dans le contexte actuel, la rétention de la main-d'œuvre et le développement des ressources humaines demeurent des enjeux importants.

En tout temps, la communication est un outil crucial en management organisationnel, mais elle prend tout son sens présentement. Plusieurs travailleurs ressentent un stress intense et de l'incertitude, ce qui engendre la démotivation, voire même la perte de ressources importantes. La mise en place d'un plan de communication est un outil efficace. Il faut évaluer la situation actuelle et déterminer les attentes des employés. Ensuite, définir clairement l'orientation stratégique et identifier les mesures prises par l'organisation. Avant l'intervention, on doit décider qui sera le porte-parole et comment l'information sera transmise. Assurez-vous de communiquer clairement et d'être à l'écoute. Il est également primordial que tous les départements de l'organisation soient impliqués dans cette démarche.

La motivation et l'encouragement devraient aussi être présents en ces temps plus difficiles. Il faut impliquer les employés, souligner leurs efforts et valoriser leur travail. Ils doivent sentir qu'ils sont importants pour la bonne marche des opérations. L'effort et l'engagement de chacun, surtout dans ce contexte, deviennent les plus grands alliés.

L'équipe de Lambert Ressources humaines



LAMBERT

RESSOURCES HUMAINES

L'instinct du chasseur

DRUMMONDVILLE

2565, rue St-Pierre, Drummondville (Québec) J2C 7Y2
Téléphone: 819 472-1215 • Télécopieur: 819 472-5250

SAINT-HYACINTHE

Téléphone: 450 773-9666
Télécopieur: 450 773-6444

VICTORIAVILLE

Téléphone: 819 751-2600
Télécopieur: 819 751-2688